

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА АО «ОРЕХПРОМ» от 16 октября 2020.

Компания АО «ОРЕХПРОМ» придерживается политики высокой социальной ответственности перед своими сотрудниками, членами их семей, населением регионов, в которых ведет деятельность, и перед обществом в целом.

Компания ожидает от своих поставщиков и их сотрудников соблюдения наших принципов при ведении коммерческой деятельности. Поставщик признает, что все существующие и будущие соглашения и деловые отношения с Компанией АО «ОРЕХПРОМ» будут подчиняться принципам данной политики.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ:

- **Добросовестность и честность в коммерческой деятельности.**

АО «ОРЕХПРОМ» соблюдает все применимые законы и иные нормативные акты. Ни в каком из видов своей деятельности АО «ОРЕХПРОМ» не должен, прямо или через посредников, предлагать или обещать какую-либо личную или неправомерную выгоду в целях получения или сохранения коммерческого или другого преимущества у третьей стороны, будь то государственная или частная организация.

- **Труд заключённых или принудительный труд запрещен.**

Компания АО «ОРЕХПРОМ» ни при каких обстоятельствах не использует или каким-либо иным способом не получает выгоду от принудительного труда. Использование рабочей силы, по какому-либо договору, закрепляющему принудительный труд, запрещено, также как и применение физического наказания, ограничения свободы, угроз или насилия или других форм притеснения или злоупотреблений в качестве метода дисциплины или контроля. Мы не используем заводы и иные производственные объекты, где используется неоплачиваемый или рабский труд, а также не заключаем договоры на производство продукции с субподрядчиками, которые применяют такие методы или используют такие объекты.

(Если Поставщик нанимает работников в соответствии с программой реабилитации осужденных, такие мероприятия не считаются нарушением Политики.)

- **Детский труд запрещен.**

На любой стадии производства использование детского труда запрещено в нашей компании.

- **Притеснение или жестокое обращение запрещено.**

Поставщики должны уважать права и достоинство каждого работника, запрещается подвергать работников любому жесткому и бесчеловечному обращению, включая любые телесные наказания, физическое, сексуальное, психологическое, словесное или любые иные формы притеснения или оскорбления, запрещаются угрозы подвергнуть работников подобному обращению.

- **Выплаты и рабочее время.**

Компания АО «ОРЕХПРОМ» следит за тем, чтобы ее сотрудники работали в соответствии со всеми применимыми законами и обязательными промышленными стандартами, касающимися количества отработанных часов и дней. Сотрудникам предоставляется заработная плата и выплаты, соответствующие применимым законам и обязательным Коллективным договором. Поставщики должны соблюдать все действующие законы и положения о заработной плате и рабочем ремени, которые регулируют уровень выплат и продолжительность рабочего времени.

- **Запрет дискриминации.**

Одним из фундаментальных принципов, заложенных в социальную политику компании, является принцип взаимного доверия и уважения, не допускающий малейших форм дискриминации. Никакое лицо не должно быть подвергнуто какой-либо противозаконной дискриминации при трудоустройстве, включая приём на работу, оплату труда, льготы, продвижение по службе, дисциплинарные взыскания, расторжение трудового договора или выход на пенсию, по признаку пола, расы, вероисповедания, возраста, инвалидности, сексуальной ориентации, национальности, политических взглядов, социального или этнического происхождения, или по любому другому запрещённому признаку.

- **Рабочее место.**

АО ОРЕХПРОМ создает для своих работников безопасные и благоприятные для здоровья условия труда: предоставлены питьевая вода, приемлемые санитарные условия, аварийные выходы и необходимые защитные средства, предоставление медицинской помощи в экстренных случаях, надлежащим образом освещенные и оборудованные рабочие места. Поставщики обязаны обеспечить работникам безопасную и здоровую рабочую обстановку. Им следует предпринять ряд предупреждающих мер, направленных на предотвращение несчастных случаев и минимизацию рисков для здоровья.

- **Конфиденциальность.**

АО ОРЕХПРОМ заботится о защите конфиденциальной информации, касающейся сведений о работниках, клиентах, партнерах, как об одном из необходимых условий поддержания стабильности деятельности компании. Поставщики обязаны использовать надлежащие меры предосторожности и обеспечить защиту всех сведений компании АО ОРЕХПРОМ.

Генеральный директор АО «ОРЕХПРОМ»



Схалыхо Марат Казбекович
16.10.2020